

BYGGELEDER

FRA UDDANNELSE TIL NY KARRIERE



Vi ansætter nyuddannede bygningskonstruktører med den rette indstilling og gerne med håndværksmæssig baggrund.

I EK arbejder vi med en struktureret uddannelsesplan for nyansatte med stor fokus på personlige og faglige udviklingsmuligheder for den enkelte.

Vi er en virksomhed med en stærk virksomhedskultur, der nærmer sig 120 års erfaring i at udvikle og bygge. Vores dygtige og kompetente medarbejdere danner grundlaget for, at vi kan levere et produkt, vi er stolte af.

Kunne du tænke dig at arbejde i en virksomhed, hvor det gode håndværk er i højsædet, og hvor vi sætter pris på engagement, loyalitet og respekt for arbejdet og ikke mindst hinanden, glæder vi os til at høre fra dig.

Send din ansøgning på job@einarkornerup.dk eller læs mere på www.einarkornerup.dk.

UDDANNELSESPLAN FOR NYE BYGGELEDERE

Som ny byggeleder i EINAR KORNERUP A/S vil du følge en langvarig og individuelt tilpasset uddannelsesplan i virksomheden.



Uddannelsesplanen er med til at sikre, at du får et opbygget en høj faglighed inden for de styrings- og byggetekniske discipliner herunder kompetencer til at lede egenproduktionen, som er en stor del af virksomhedens dna.

Opfølgning på uddannelsesplanen sker på halvårlige uddannelsessamtaler, hvor der også vil være fokus på din trivsel. Uddannelsessamtalerne afholdes af din nærmeste leder og virksomhedens HR-chef.

Efter uddannelsesforløbet vil du som byggeleder være godt rustet til at tage ansvar for virksomhedens byggeprojekter.

I EK har vi fokus på trivsel og et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Nye medarbejdere modtager derfor undervisning i, hvordan vi lever op til vores arbejdsmiljøpolitik og målene for vores arbejdsmiljøindsats.

På uddannelsen afstemmer vi forventningerne til de krav, der skal opfyldes for at sikre et godt arbejdsmiljø. Baggrunden for denne uddannelse er at klæde vores nye medarbejdere på til at samarbejde om løsning af evt. arbejdsmiljøproblemer, risikovurdere farlige situationer, udarbejde skriftlige arbejdsprocedurer samt kommunikere om arbejdsmiljøspørgsmål.

Vi afholder også diverse sociale arrangementer, som hjælper dig med at integrere dig i virksomheden. I vores 5-års klub arrangeres diverse kulturelle/faglige arrangementer for ansatte med op til 5-års anciennitet. Her har du som ny byggeleder mulighed for at lære dine kolleger godt at kende.